

# Upgrade Estate - Project Manager Houtbouw Antwerpen

## Wat je wil weten over onze bedrijfscultuur:

- Elke collega is voor ons een **medeMerker**, gezien we samen onze visie en waarden uitdragen.
- We zorgen ervoor dat elke medeMerker kan doen waar hij goed in is, zich goed voelt in zijn job en dus ook kan werken aan zijn eigen **geluk**.
- Onze Customer Intimacy Strategie wordt uitgedragen door 'the most happy employees'.
- Donderdag is al jaren onze 'focus-dag', meetings plannen we op de andere weekdays.
- We laten geen enkele kans liggen om successen te vieren met elkaar op een verrassende en origi-Nele manier.
- We motiveren al onze medeMerkers om verder te groeien in onze 5 Upskills.
- Ons bedrijf ademt **creativiteit en duurzaamheid** en dat krijgt een concrete vertaling in onze **Sustainable Development Goals**.
- De kracht van ons bedrijf zit onder meer in de **diversiteit** van onze teams. We verkiezen kleurrijke karakters boven traditionele profielen.
- Elk talent ongeacht leeftijd, gender, beperking en geloofsovertuiging vormt een verrijking voor ons bedrijf.
- Plezier onder collega's, een duidelijke bedrijfsstrategie en vertrouwen zijn typerend voor onze (gecertificeerde) **Best Workplace**.

## Wat je wil weten over ons Bouwteam Upsize:

- Ons team implementeert de **nieuwste bouwmethodes** in de projecten zoals: 3D-print, modulair- & circulair bouwen.
- Het ontwerp en de bouw van onze projecten realiseren we samen met onze teams development, technics, construction en BIM.
- We staan voor een **doordachte pre-engineering** en garanderen dan ook een slimme, duurzame en kwalitatieve uitvoering van de werken, met een vlot projectverloop.

- De focus op diverse thema's rond energietransitie, datamonitoring en hernieuwbare technieken wordt gecoördineerd door Limoengroen, ons energiebedrijf.
- Door voluit te kiezen voor houtbouw als waardig alternatief voor staal en beton, afkomstig uit onze eigen productiebossen, willen we onze duurzaamheidsdoelstellingen realiseren.
- We willen volledig **koolstofneutraal** worden tegen 2035 en kunnen hiervoor rekenen op het enthousiasme van al onze 'Upsizers'.

## **Wat kan jouw bijdrage zijn aan het realiseren van onze missie?**

- Je realiseert met jouw team **uitdagende houtbouwprojecten**, jouw eerste project is een Upliving project in Antwerpen.
- Je volgt jouw project op van A tot Z: je maakt de planning op, coördineert de werken met de architect en aannemers en je bewaakt de correcte uitvoering van de werken.
- Je houdt de budgetten up-to-date.
- Je leidt de werfvergaderingen en maakt de verslagen op.
- Je stuurt de aannemers aan in samenwerking met de sitemanager.
- Je geeft instructies aan de sitemanager voor de opvolging van projecttaken en de werforganisatie.
- Je werkt met de nieuwste tools zoals BIM 360 en 3D-printing.
- Je rapporteert aan de Building Coördinator.

## **Met welke talenten schitter jij ongetwijfeld in deze job?**

- Je bent **gepassioneerd door de wereld van houtbouw** en je hebt ondertussen kriebels in jouw buik bij het lezen van onze vacature.
- Je hebt een hoger diploma in de ingenieurswetenschappen of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt bij voorkeur 5 jaar ervaring met projectleiding in de appartementsbouw of grotere bouwprojecten.
- Je bent een **Aansteker** en een kei in het omzetten van ideeën naar actie en anderen hierin mee te trekken.
- Je bent een **Bezige bij** die zijn batterijen oplaadt door zinvolle activiteiten aan te vatten.
- Je bent een **Bruggenbouwer**, die ervan houdt om belangen van mensen met elkaar te verbinden.
- De werf is jouw 'favorite place to be' 😊.
- Je beseft als geen ander dat een vlotte oplevering het resultaat is van teamwork.

# Wat mag je verwachten van ons in return:

- Onze eigen **Upgrade Academy** zet in op de professionele ontwikkeling van elke medeMerker en zorgt ervoor dat we met onze bouwafdeling de nieuwste methodes en tools kunnen integreren in voorbereiding en uitvoering.
- Je doorloopt een intensief onboardingsprogramma met een **onthaalcoach** die zich over jou begeleidt.
- We bieden je een aantrekkelijk salarispakket, bedrijfswagen met extralegale voordelen.
- We werken volgens een 40-urenweek met 12 ADV-dagen.
- We stimuleren elke MedeMerker om zich verder te ontplooien volgens zijn talent en verder te groeien in onze organisatie.
- MedeMerkers kunnen '**intrapreneurs**' zijn en maken het verschil door een idee te lanceren, uit te werken en hier een eigen team voor samen te stellen.
- We zijn een flexibele organisatie waarin het bespreekbaar is om tijdens je loopbaan diverse rollen op te nemen die voor jou en de organisatie een 'Upgrade' zijn.

<https://upgrade-estate.be>